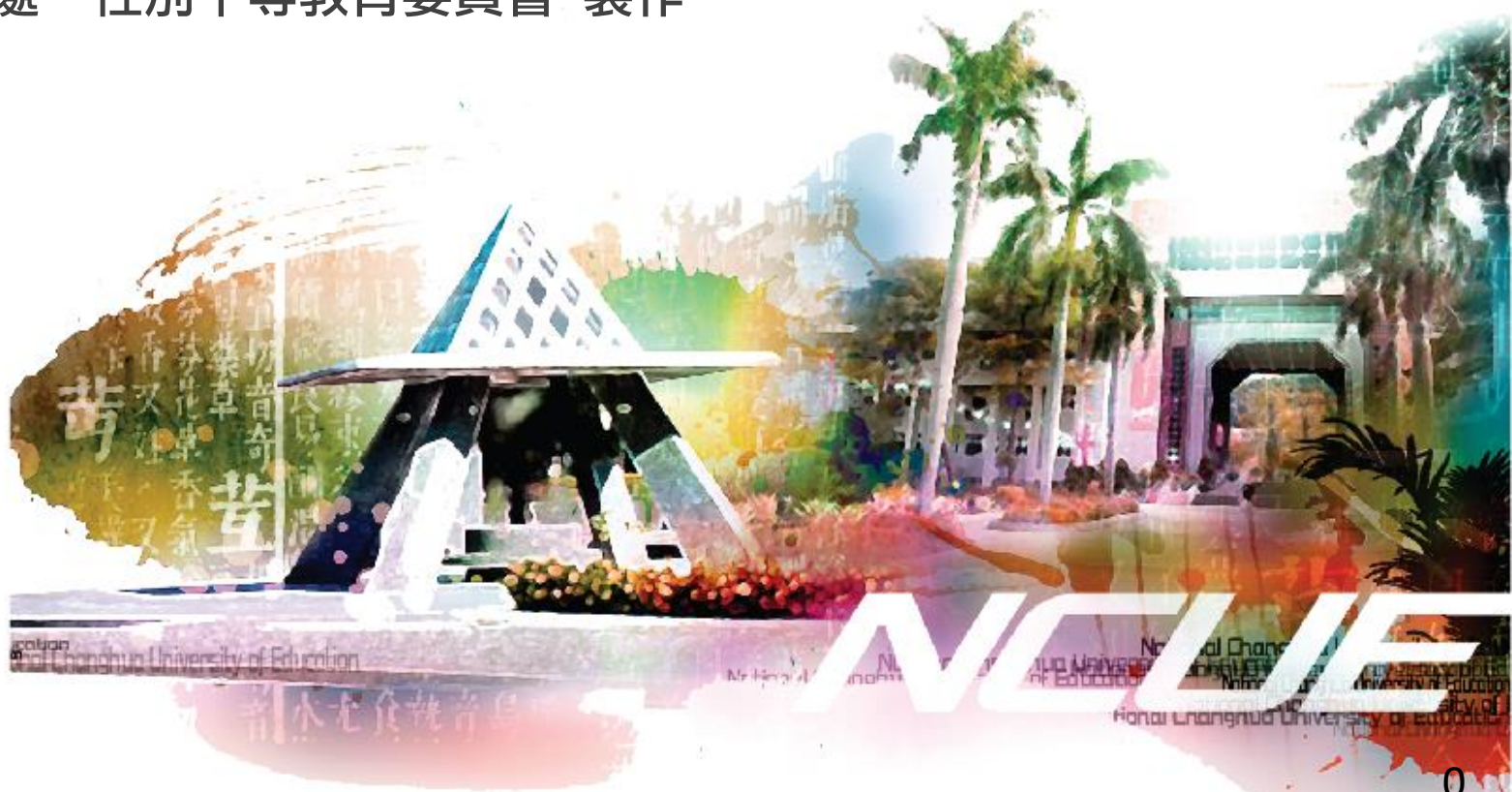


國立彰化師範大學112學年度第2學期大學部班代研習

# 惠請協助宣達之 性別平等教育相關事項

國立彰化師範大學

學生事務處、性別平等教育委員會 製作



# 校園性別事件常見類型

- 確定年紀、意願徵詢、謹守界線：

性侵害

強制／乘機性交或猥褻；或是與未滿16歲之人發生性行為。

性騷擾

不受歡迎且與性或性別有關的言詞或行為。

性霸凌

針對他人的性別、性傾向、性別特質或性別認同進行貶抑或攻擊。

性剝削

拍攝或散佈未滿18歲之人之性私密影像。



## 懇請協助宣達事項

- 校園性別事件防治準則（§9）
- 校長或教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，**避免不受歡迎之追求行為**，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。

# 辦理全校性或系科迎新等相關活動時

- 請協助相互提醒、提供意見、維護現場狀況
- 依據：教育部105年10月13日臺教學（二）字第1050144509號函



# 教學意見反應問卷填答（性別平等題）

- 如認有需要請性平會調查處理，請務必與性平會承辦人聯繫

## 2-2教學態度

平均	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(1)完全不同意 (2)不同意 (3)普通 (4)同意 (5)完全同意
4.54	0	0	2	7	15	在課堂內外樂於與學生討論課業，並能解說清楚。
4.54	0	0	1	9	14	教師很少遲到早退。
4.50	0	0	2	8	14	教師若因故缺課，會安排補課事宜。
4.50	0	0	1	10	13	教學時老師不會有性別差異或性別歧視之言語、舉止、態度。
4.46	0	0	2	9	13	課堂討論上，老師經常提示及幫助我解決學習困難。

[其他具體建議]註：對於教學評量中之性別平等題，若回答1(完全不同意)，亦請補充說明之



因為匿名，性平會找不到疑似被害人來受訪啊

## 進入實習、建教（產學合作）學習階段前

- 請強化進入職場前之性別平等意識，性平會可提供性侵害、性騷擾或性霸凌防治相關支援與資源
- 依據：教育部110年2月17日臺教學（三）字第1100012284A號函



# 性別平等對我有什麼幫助？



# 在性平的路上一起扶持前行

- **Q**：如果自身遇到或得知他人遭逢校園性侵害性騷擾或性霸凌事件、學生發生懷孕事件而有協助之需求、或是對於學校性別平等教育之學習環境與資源、課程教材與教學有任何意見或建議時，應該向那個單位聯繫或諮詢？
- **A**：請同學與本校性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）聯繫及洽詢，性平會辦公室位於白沙大樓二樓（副校長室斜對面），校內分機1040，  
網址 <http://webadmin.ncue.edu.tw/er29/>  
電子郵件 [gender@cc2.ncue.edu.tw](mailto:gender@cc2.ncue.edu.tw)  
性平會專人將聆聽您的需求，針對您的情形給予必要之建議及協助。